



PERCORSO
AGGIORNAMENTO
LAVORO
ADVANCED

Tutta la formazione di cui hai bisogno per il tuo aggiornamento professionale.

Abbonamento 12 mesi, lezioni online,
approfondimenti e incontri live.



Wolters Kluwer IPSOA Scuola di formazione

IL PERCORSO DI AGGIORNAMENTO PENSATO PER I PROFESSIONISTI DEL SETTORE LAVORO

Il **Percorso di Aggiornamento Lavoro Advanced** rappresenta una soluzione formativa autorevole e affidabile grazie all'esperienza Wolters Kluwer.

Il percorso assicura un aggiornamento professionale per rispondere in modo **RAPIDO, PRECISO** ed **ESAUSTIVO** alle domande dei clienti.

La formula del **Percorso di Aggiornamento Advanced** consente una formazione completa e costantemente aggiornata per **12 mesi**, con il vantaggio di una soluzione in abbonamento acquistabile in qualsiasi momento dell'anno.





Fino a 44 crediti formativi
per Dottori Commercialisti
ed Esperti Contabili,
Consulenti del Lavoro

UN AGGIORNAMENTO COMPLETO

**Una formazione sempre
più ricca e aggiornata.**

Un nuovo percorso arricchito
di appuntamenti per svolgere
al meglio la tua professione.



Wolters Kluwer

AGGIORNAMENTO CONTINUO

6 incontri di 3 ore ciascuno

Due relatori ad incontro

AGGIORNAMENTO OPERATIVO

3 incontri di 2 ore ciascuno

A carattere monotematico

LAB NEWS

8 incontri di 1 ora ciascuno

Servizio di informazione con utilizzo live di ONE lavoro

CORSI E-LEARNING

3 corsi di 1 ora ciascuno

Formazione in materie deontologiche

TUTTO QUESITI

Incontro di 3 ore

Domande e risposte in diretta con i Coordinatori scientifici

L'OFFERTA CONTINUA

Ancora più contenuti e occasioni per approfondire le tematiche e tenerti sempre aggiornato.

PODCAST

di approfondimento **con gli esperti del settore**

VOLUMI OPERATIVI

di approfondimento sulle **tematiche di Aggiornamento continuo**

MATERIALE DIDATTICO

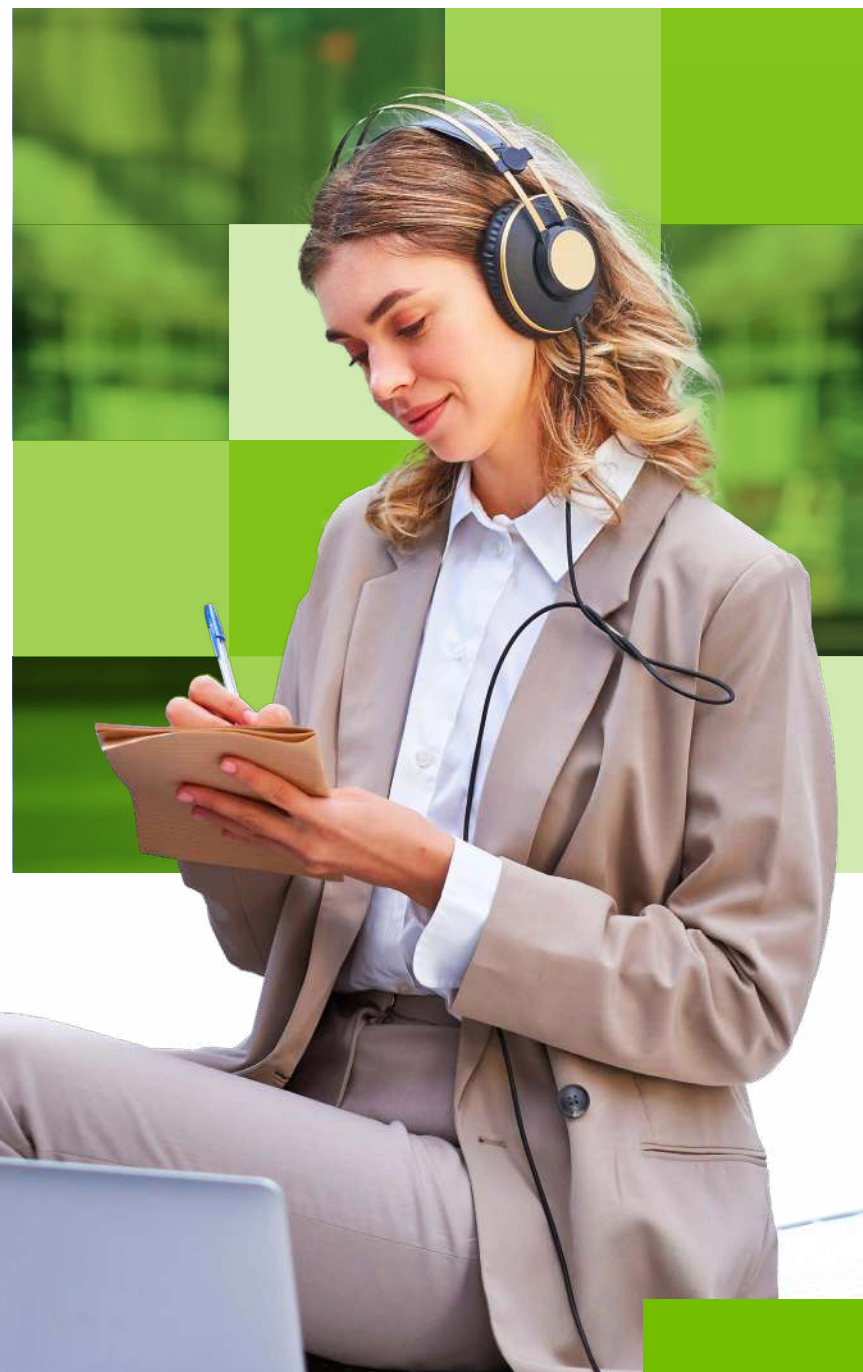
e slide utilizzate durante i webinar

VIDEOREGISTRAZIONI

degli incontri (non accreditate)

ACCESSO DIRETTO AL FORUM ONE LAVORO

Evento annuale con i massimi esperti e le istituzioni



LA NOSTRA ACADEMY

Il corpo docente è da sempre uno dei **punti di forza** del Percorso di Aggiornamento Lavoro di IPSOA Scuola di formazione.

Professionisti selezionati, in grado di fornire una visione a **360° in materia gius-lavoristica**, aiuteranno i partecipanti a comprendere in modo chiaro le novità del settore, rispondendo a tutte le domande.



Simone Baghin

Coordinatore Scientifico,
Consulente del lavoro



Bruno Bravi

Coordinatore Scientifico,
Consulente del lavoro



Roberto Camera

Coordinatore Scientifico,
Esperto di Diritto del lavoro
e curatore del sito DottrinaLavoro.it



Emiliana Dal Bon

Coordinatore Scientifico,
Consulente del lavoro
Partner Wi Legal



Debhorah Di Rosa

Coordinatore Scientifico,
Consulente del lavoro



Eufrazio Massi

Esperto di diritto del lavoro
e Direttore del sito DottrinaLavoro.it

CALENDARIO 2024|2025

	Anno 2024			Anno 2025								
	OTT	NOV	DIC	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET
AGGIORNAMENTO CONTINUO	17 Ottobre	28 Novembre		23 Gennaio		20 Marzo		22 Maggio	19 Giugno			
AGGIORNAMENTO OPERATIVO			03 Dicembre		18 Febbraio		29 Aprile					
LAB NEWS	23 Ottobre	20 Novembre	18 Dicembre	22 Gennaio		26 Marzo		28 Maggio		23 Luglio		24 Settembre
TUTTO QUESITI						27 Marzo						

Il Percorso di aggiornamento ADVANCED è un abbonamento rolling, acquistabile in qualsiasi momento dell’anno, con un calendario di appuntamenti costantemente **aggiornato secondo le scadenze e le esigenze del professionista e dell’azienda.**

Per maggior informazioni consulta sempre il sito **formazione.ipsoa.it**

INCONTRO 17 ottobre 2024 (9.30-12.30)

APPALTI ED ESTERNALIZZAZIONI: TUTTE LE NOVITÀ

Appalti, distacco e somministrazione: tre diversi aspetti della “esternalizzazione” produttiva.

- Regole principali di un contratto di appalto;
- Le peculiarità dell'appalto endo-aziendale e dell'appalto labour intensive;
- La somministrazione di manodopera;
- Il distacco: normativa generale e peculiarità del distacco infragruppo e nell'ambito di un contratto di rete.

La responsabilità solidale e gli strumenti a tutela del committente.

Le novità introdotte dal DL19/2024:

- “Re-penalizzazione” delle ipotesi di appalto, distacco e somministrazione irregolari;
- La patente a punti;
- Congruità dell'incidenza della manodopera;
- DURC e DURF

INCONTRO 28 novembre 2024 (9.30-12.30)

DDL LAVORO – LE NOVITÀ IN MATERIA DI DIMISSIONI E DI PERIODO DI PROVA

- Le dimissioni on-line
- Le dimissioni per “fatti concludenti”
- Dimissioni e risoluzioni per le quali è prevista la NASpl
- Il periodo di prova nei contratti a tempo determinato
- Le altre novità del decreto lavoro

INCONTRO 23 gennaio 2025 (9.30-12.30)

LEGGE DI BILANCIO 2025 ED AGEVOLAZIONI

- Tutte le novità in materia di lavoro introdotte dalla Legge di Bilancio
- Le principali agevolazioni previste per l'assunzione di lavoratori nel corso del 2025
- Regole generali per la fruizione delle agevolazioni dopo gli ultimi aggiornamenti
- Novità in materia pensionistica
- Riduzione del cuneo fiscale

INCONTRO 20 marzo 2025 (9.30-12.30)

IL NUOVO ORARIO DI LAVORO: REGOLE, DEROGHE ED ECCEZIONI

- Definizione dell'orario di lavoro e lavoro effettivo: normativa, CCNL e opportunità nella contrattazione decentrata
- Gestione tempi “di non lavoro”: attesa, vestizione, pausa, formazione, disponibilità, reperibilità e raggiungimento luoghi di lavoro, trasferte
- Lavoro straordinario: limiti, obblighi e oneri retributivi e contributivi
- Lavoro notturno e festivo
- Orario multiperiodale e banca ore: gestione flessibile e risparmio sui costi;
- L'orario di lavoro nello smart working
- Il lavoro Ibrido
- Ferie e riposi: diritti indisponibili, deroghe contrattuali e di legge, riflessi sul DURC
- Impiego part time: clausole di flessibilità e lavoro supplementare, gestione pluralità di rapporti di lavoro
- Il lavoro in turni dopo il decreto trasparenza
- Limitazioni all'orario di lavoro: genitori, minori, particolari categorie di lavoratori
- Buone pratiche di gestione dell'orario di lavoro

INCONTRO 22 maggio 2025 (9.30-12.30)

IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO QUALE STRUMENTO PER LA CORRETTA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN AZIENDA

- La forma del contratto individuale tra forma libera, vincoli di legge e di contratto collettivo
- Il periodo di prova
- Il luogo di svolgimento dell'attività lavorativa
- L'oggetto del rapporto di lavoro: categoria, mansioni e livello di inquadramento
- L'orario di lavoro: full time, part time e la regolamentazione dell'eventuale flessibilità di orario e del lavoro agile
- La retribuzione come principale onere in carico del datore di lavoro: retribuzione contrattuale, superminimi e forfetizzazione dello straordinario
- La concessione dei fringe benefit e la loro gestione
- La regolamentazione della formazione in azienda
- La retribuzione e l'orario di lavoro dei lavoratori direttivi
- Il cumulo di impieghi e l'eventuale diniego o limitazioni da parte del datore di lavoro
- Le clausole elastiche come strumento di flessibilità nel lavoro a tempo parziale
- Le clausole di durata minima come strumento di retention delle risorse strategiche

INCONTRO 19 giugno 2025 (9.30-12.30)

PIGNORAMENTO DEGLI STIPENDI, CESSIONE DEL QUINTO, DELEGAZIONE DI PAGAMENTO

- Pignoramento, delegazione, cessione del quinto: gli adempimenti
- Elementi della retribuzione pignorabili e non
- Limiti di pignorabilità
- Gli effetti del pignoramento sulle retribuzioni e sui dichiarativi (cedolino paga, C.U., mod. 770)
- Concorrenza di più pignoramenti e/o cessioni del quinto
- Adempimenti fiscali del terzo erogatore

■ Aggiornamento operativo

INCONTRO 3 dicembre 2024 (9.30-11.30)

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO: COME GESTIRE LA DURATA MASSIMA E LE CAUSALI NEL 2025

- Le macro-causali previste dalla legge
- Quali contratti a termine sono esclusi dall'obbligo di indicare la causale
- Come calcolare il periodo di acausalità
- Il controllo della durata massima di lavoro a tempo determinato

INCONTRO 18 febbraio 2025 (9.30-11.30)

DURC E BENEFICI CONTRIBUTIVI

- Il Documento Unico di regolarità contributiva
- I Fondi bilaterali
- Il ruolo della contrattazione collettiva
- Le cause ostative dopo le novità del decreto PNRR
- La regolarità utile alla fruizione dei benefici contributivi
- La regolarizzazione del DURC in ottemperanza
- Le nuove regole sul recupero delle agevolazioni per accertata irregolarità

■ Tutto Quesiti

27 marzo 2025 (14.30-17.30)

I coordinatori scientifici del percorso di aggiornamento lavoro affronteranno tematiche di rilievo in ambito lavoro e legate alle novità del momento.

Con un originale format che prevede **un dibattito a più voci** e con la possibilità di inviare quesiti sia in anticipo che in diretta tramite chat dedicata, il webinar live sarà l'occasione per gli esperti Wolters Kluwer di accompagnare e supportare i professionisti nella disamina di argomenti di forte interesse e rilievo.



Wolters Kluwer

INCONTRO 29 aprile 2025 (9.30-11.30)

LE ASSENZE “MINORI”

- Congedo matrimoniale
- Donazione sangue o midollo
- Lavoratori studenti
- Permessi e congedi per handicap
- Permessi per visite mediche
- Permessi per operazioni elettorali
- Permessi per ricoprire cariche pubbliche
- Volontari protezione civile e soccorso alpino
- Tutela tossicodipendenza
- Permessi sindacali
- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Permessi prenatali
- Permessi per gravi motivi familiari

■ Corsi e-learning

IL CONSULENTE DEL LAVORO: VECCHIE E NUOVE ATTRIBUZIONI

A cura di Bruno Bravi - Durata 1h

IL CODICE DEONTOLOGICO PER L'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI CONSULENTE DEL LAVORO

A cura di Bruno Bravi - Durata 1h

IL REGOLAMENTO SUL TIROCINIO OBBLIGATORIO PER L'ACCESSO ALLA PROFESSIONE DI CONSULENTE DEL LAVORO

A cura di Bruno Bravi - Durata 1h

■ Lab News

8 incontri (12.00 – 13.00)

Un ciclo di incontri che ha l'obiettivo di illustrare e approfondire la normativa vigente in materia lavoro con un'attenzione particolare alle novità del periodo e con l'utilizzo live di One LAVORO, la soluzione digitale Wolters Kluwer, pensata per Consulenti del Lavoro e HR Manager. One LAVORO è in grado di fornire tutte le risposte, gli aggiornamenti e gli approfondimenti utili, ovunque e in qualunque momento.

One LAVORO

CREDITI FORMATIVI

Consulenti del Lavoro
fino a 44 crediti formativi

Dottori commercialisti ed Esperti Contabili
fino a 33 crediti formativi

L'OFFERTA

Scegli l'offerta e abbonati subito!

Compila la scheda di iscrizione

580€

+IVA

Prezzo di listino

377€

+IVA

Sconto clienti ONE

FORMAZIONE FINANZIATA

Per avere informazioni sulla possibilità di finanziare la tua formazione, scrivi a:

formazionefinanziata.ipsoa-it@wolterskluwer.com



Wolters Kluwer



Scheda di iscrizione - AG

PERCORSO DI AGGIORNAMENTO LAVORO ADVANCED IN ABBONAMENTO (cod. 258678)

Compilare e inviare a Wolters Kluwer S.r.l.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

Selezionare la quota alla quale si ha diritto

☐

580€ + IVA (Listino)

☐

377€ + IVA (Sconto clienti One)

È necessario compilare tutti i campi riportati nella presente scheda

DATI PARTECIPANTI

Nome e Cognome _____

Email _____ Tel _____

Professione _____

Codice Fiscale _____

Iscritto Ordine del _____

Sede dell'Ordine Professionale _____

DATI PER LA FATTURAZIONE

Ragione sociale _____

Indirizzo _____ CAP _____

Città _____ Provincia _____

P.IVA/CF _____

Codice Cliente IPSOA (se assegnato) _____

MODALITÀ DI PAGAMENTO

Quota di partecipazione € _____ +IVA € _____

Totale fattura _____

Il pagamento deve essere effettuato all'atto dell'iscrizione secondo la seguente modalità: **Bonifico bancario a favore di Wolters Kluwer Italia S.r.l. IT38N0306933684100000002209** indicando nella causale il titolo e il codice numerico dell'iniziativa prescelta, l'intestatario fattura e il nome del partecipante.

